Checklista chefer

## Checklista

Checklistan är ett stöd för att ha en dialog gällande den

organisatoriska och sociala arbetsmiljön.

Ni diskuterar de frågor som är relevanta hos er i verksamhet.

Ni för över era frisk- och riskfaktorer till er handlingsplan i stratsys.

|  | **Ja** | **Delvis** | **Nej** | **Kommentar/Åtgärd** | **Åtgärdas direkt** | **Till handlingsplan** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. Är områdets mål klara och tydliga för oss chefer?
 | [ ]  | [ ]  | [ ]  |       | [ ]  | [ ]  |
| 1. Vet alla vad som förväntas av oss i vårt arbete?
 | [ ]  | [ ]  | [ ]  |       | [ ]  | [ ]  |
| 1. Får vi tillräcklig information om verksamheten för att kunna utföra vårt uppdrag?
 | [ ]  | [ ]  | [ ]  |       | [ ]  | [ ]  |
| 1. Får vi det stöd som vi behöver från stödenheterna (t.ex. HR och ekonomi etc.)?
 | [ ]  | [ ]  | [ ]  |       | [ ]  | [ ]  |
| 1. Vi ägnar rimligt med tid åt administration?
 | [ ]  | [ ]  | [ ]  |       | [ ]  | [ ]  |
| 1. Är arbetsbelastningen rimlig?
 | [ ]  | [ ]  | [ ]  |       | [ ]  | [ ]  |
| 1. Hinner vi utföra våra arbetsuppgifter under ordinarie arbetstid?
 | [ ]  | [ ]  | [ ]  |       | [ ]  | [ ]  |
| 1. Har vi tillräckliga befogenheter för att kunna utföra vårt arbete?
 | [ ]  | [ ]  | [ ]  |       | [ ]  | [ ]  |
| 1. Har vi tillräckliga kunskaper om arbetsmiljöarbete för att kunna ta vårt arbetsmiljöansvar?
 | [ ]  | [ ]  | [ ]  |       | [ ]  | [ ]  |
| 1. Finns det resurser och förutsättningar för att göra ett bra arbete?
 | [ ]  | [ ]  | [ ]  |       | [ ]  | [ ]  |
| 1. Får vi hjälp med prioritering vid arbetsanhopning?
 | [ ]  | [ ]  | [ ]  |       | [ ]  | [ ]  |
| 1. Finns det möjlighet till återhämtning efter perioder med hög arbetsbelastning?
 | [ ]  | [ ]  | [ ]  |       | [ ]  | [ ]  |
| 1. Kan vi koppla bort arbetet när vi kommer hem?
 | [ ]  | [ ]  | [ ]  |       | [ ]  | [ ]  |
| 1. Anser vi att vi har ett rimligt antal medarbetare för att kunna utföra vårt uppdrag?
 | [ ]  | [ ]  | [ ]  |       | [ ]  | [ ]  |
| 1. Anser vi att vi hinner träffa våra medarbetare i tillräcklig utsträckning för att få insyn i deras arbetssituation?
 | [ ]  | [ ]  | [ ]  |       | [ ]  | [ ]  |
| 1. Anser vi att det är ett gott arbetsklimat i vår chefsgrupp?
 | [ ]  | [ ]  | [ ]  |       | [ ]  | [ ]  |
| 1. Ger vi i vår chefsgrupp återkoppling på varandras arbetsinsatser?
 | [ ]  | [ ]  | [ ]  |       | [ ]  | [ ]  |
| 1. Har vi fungerande APT i vår chefsgrupp?
 | [ ]  | [ ]  | [ ]  |       | [ ]  | [ ]  |
| 1. Är närmaste chef lätt att nå?
 | [ ]  | [ ]  | [ ]  |       | [ ]  | [ ]  |
| 1. Fungerar kommunikationen mellan oss som chefer och överordnad chef?
 | [ ]  | [ ]  | [ ]  |       | [ ]  | [ ]  |
| 1. Ger närmaste chef återkoppling på vårt arbete?
 | [ ]  | [ ]  | [ ]  |       | [ ]  | [ ]  |
| 1. Finns det en öppenhet för olikheter?
 | [ ]  | [ ]  | [ ]  |       | [ ]  | [ ]  |
| 1. Är vår arbetsplats fri från kränkningar?
 | [ ]  | [ ]  | [ ]  |       | [ ]  | [ ]  |